Preisliste Topal Solutions

Payroll - Lizenzmodell

Modul	Modulbezeichnung	Lizenz einmalig CHF	TopUp jährlich CHF
8500_5	Topal Payroll - 5 Mitarbeiter	700	140
8500_10	Topal Payroll - 10 Mitarbeiter	1‘200	240
8500_10_M	5 zusätzliche Mitarbeiter	500	100
8500_25	Topal Payroll - 25 Mitarbeiter	2‘600	520
8500_25_M	5 zusätzliche Mitarbeiter	350	70
8500_50	Topal Payroll - 50 Mitarbeiter	4‘000	800
8500_50_M	5 zusätzliche Mitarbeiter	250	50
8500_100	Topal Payroll - 100 Mitarbeiter	6‘000	1‘200
8500_100_M	5 zusätzliche Mitarbeiter	150	30
8500_150	Topal Payroll - 150 Mitarbeiter	7‘000	1‘400
8500_150_M	5 zusätzliche Mitarbeiter	100	20
8500_250	Topal Payroll - 250 Mitarbeiter	8‘000	1‘600
8500_250_M	5 zusätzliche Mitarbeiter	70	14
8500_500	Topal Payroll - 500 Mitarbeiter	10‘000	2‘000
8500_500_M	5 zusätzliche Mitarbeiter	50	10

Hinweise und Konditionen

- Das Lizenzmodell von Topal Payroll richtet sich nach der Anzahl der aktiven Mitarbeiter, für welche Sie eine Lohnabrechnung erstellen möchten.
- Beim Führen von mehreren Mandanten wird für die Lizenzberechnung die Anzahl der aktiven Mitarbeitenden sämtlicher Mandanten summiert.
- Die Konditionen für Classroom, Studenten, Start-Up und NPO (Non Profit Organisationen) fragen Sie bitte bei uns oder Ihrem Topal Partner nach.
- Mit dem optionalen TopUp haben Sie Anrecht auf jegliche Updates und Programmerweiterungen. Die aufgeführten Kosten verstehen sich pro Jahr. Die Mindestvertragsdauer beträgt 12 Monate. Der TopUp-Vertrag verlängert sich automatisch um ein weiteres Jahr und kann unter Einhaltung der dreimonatigen Kündigungsfrist auf Vertragsablauf gekündigt werden.
- Die Updatekosten ohne TopUp-Vertrag betragen jeweils 30 % der Lizenzkosten pro Version. Da die einzelnen Module im Basispaket integriert sind, müssen jeweils sämtliche lizenzierten Funktionen die gleiche Version aufweisen.

Alle Preise verstehen sich in CHF, exkl. MWST. Änderungen und Irrtum vorbehalten.

Topal Solutions AG, Januar 2022